



„Lubuskie Bony Rozwojowe – szansą rozwoju Twoich pracowników”

Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.

Zielona Góra, 6 września 2017 r.



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny





Projekt: „Lubuskie Bony Rozwojowe w subregionie zielonogórskim”

Oś priorytetowa 6. Regionalny rynek pracy

Działanie 6.5 *Usługi Rozwojowe dla MMŚP*

RPO- Lubuskie 2020



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny





Projekt partnerski:

LIDER/OPERATOR: Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. w Zielonej Górze

PARTNERZY:

- Organizacja Pracodawców Ziemi Lubuskiej
- Tylda Sp. z o.o.



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny





Obszar realizacji: subregion zielonogórski

- m. Zielona Góra
- powiat zielonogórski
- powiat świebodziński
- powiat krośnieński
- powiat żagański
- powiat żarski
- powiat wschowski
- powiat nowosolski





Okres realizacji:

03.2017-12.2019

Budżet:

14,8 mln zł – wartość dofinansowania



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny





Cel główny:

Podniesienie kompetencji i kwalifikacji **350 MMŚP**

prowadzących działalność gospodarczą i mających swoją jednostkę organizacyjną (siedzibę/ oddział/ filię) na obszarze województwa lubuskiego - subregionu zielonogórskiego oraz



1500 PRACOWNIKÓW (właściciele, osoby samozatrudnione, pracownicy zatrudnieni w oparciu o umowę o pracę/ umowę cywilnoprawną).





Projekt zakłada dofinansowanie i rozliczenie kosztów usług rozwojowych zrealizowanych wyłącznie przez podmioty wpisane do Bazy Usług Rozwojowych za pomocą Karty Usługi.

BAZA USŁUG ROZWOJOWYCH

www.uslugirozwojowe.parp.gov.pl

- usługi szkoleniowe;
- usługi doradcze;
- usługi jednorazowe - egzamin



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny





Grupy i usługi docelowe:

- pracownikach powyżej 50 roku życia (decyduje data urodzenia na moment podpisania umowy),
- pracownikach o niskich kwalifikacjach (wykształcenie na poziomie podstawowym, gimnazjalnym, ponadgimnazjalnym),
- przedsiębiorstwach wysokiego wzrostu (wykazujące w 3-letnim okresie średnioroczny przyrost przychodów o 20% i więcej),





Grupy i usługi docelowe:

- przedsiębiorcach działających w obszarze Regionalnych Inteligentnych Specjalizacji (wykaz rekomendowanych branż działalności wskazanych w Programie Innowacji WL),
- usługach rozwojowych prowadzących do zdobycia kwalifikacji, o których mowa w art. 2 pkt 8 ustawy z dnia 22 grudnia 2015 r., o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji (Dz. U. z 2017 r. poz. 986) lub na walidacji, o której mowa w art. 2 pkt. 22 tej ustawy,





Grupy i usługi docelowe cd.:

- przedsiębiorcach, którzy uzyskali wsparcie w postaci analizy potrzeb rozwojowych lub planów rozwoju w ramach działania 2.2 PO WER,
- przedsiębiorcach, w których co najmniej 1 pracownik zostanie objęty szkoleniem/doradztwem w zakresie kompetencji cyfrowych,
- pracownikach oddelegowanych przez Przedsiębiorcę do udziału w usługach rozwojowych, z których co najmniej 50 % stanowią kobiety.





NABÓR od 6 września br. dla dwóch grup docelowych:

- pracownicy powyżej 50 roku życia,
- pracownicy o niskich kwalifikacjach,





Lubuskie
Bony
Rozwojowe

DOFINANSOWANIE – pomoc de minimis

Mikroprzedsiębiorstwo: 75%,
- 80% (usługi/ przedsiębiorstwo preferowane);

Małe przedsiębiorstwo: 70%,
- 80% (usługi/ przedsiębiorstwo preferowane);

Średnie przedsiębiorstwo: 60%,
- 70% (usługi/ przedsiębiorstwo preferowane);





Usługi/ przedsiębiorstwa preferowane:

- Przedsiębiorstwa działające w obszarze Regionalnych Inteligentnych Specjalizacji;
- Przedsiębiorstwa wysokiego wzrostu;
- usługi rozwojowe prowadzące do zdobycia kwalifikacji, o których mowa w art. 2 pkt 8 ustawy z dnia 22 grudnia 2015 r., o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji (Dz. U. z 2017 r. poz. 986) lub na walidacji, o której mowa w art. 2 pkt. 22 tej ustawy,





DOFINANSOWANIE – pomoc publiczna

Jeśli jeden przedsiębiorca przekroczył dozwolony limit pomocy de minimis, o którym mowa w art. 3 ust. 2 rozp. Komisji (UE) nr **1407/2013**, jest mu udzielona pomoc publiczna na szkolenia (zgodnie z art. 31 rozp. Komisji (UE) nr 651/2014) lub pomoc na usługi doradcze (zgodnie z art. 18 rozp. Komisji (UE) nr **651/2014**).





Pomoc publiczna

Pomoc na szkolenia:

- Mikro / małe przedsiębiorstwo: 70%
- Średnie przedsiębiorstwo: 60%

Pomoc na usługi doradcze:

- Mikro / małe / średnie przedsiębiorstwo: 50%





Maksymalne dofinansowanie dla MMŚP: 35 000,00 zł

Limity:

- Mikro – 29 500,00 zł
- Małe – 32 500,00 zł
- Średnie – 35 000,00 zł

Maksymalne dofinansowanie na pracownika: 8 500,00 zł





System bonowy

- system dystrybucji środków finansowych oparty o zastosowanie bonów rozwojowych.

1 BON = 100,00 zł

Ważność bonów

6 miesięcy od daty podpisania umowy wsparcia

(Na wniosek Przedsiębiorcy okres ważności bonów rozwojowych może zostać wydłużony, uwzględniając czas trwania usługi rozwojowej i okres realizacji projektu).



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny





Lubuskie Bony Rozwojowe

BON ROZWOJOWY

100 zł

numer bonu:

Instrukcja rozliczenia bonu:

- Wejź na stronę: www.lubuskiebony.pl
- Wejź w zakładkę: Dla Instytucji Świadczącej Usługi Rozwojowe
- Zaloguj się w systemie informatycznym PSF i rozlicz bon

Nr usługi rozwojowej

Nr ID wsparcia

ważny od do

OPERATOR: Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. w Zielonej Górze

Fundusze Europejskie Program Regionalny

Lubuskie Wzrost Zachodu

Unia Europejska Europejski Fundusz Społeczny

Nr infolinii: 68 329 78 54





Usługa rozwojowa jest kwalifikowana jeśli:

- zgłoszenie na usługę rozwojową zostało zrealizowane za pośrednictwem BUR,
- wydatek został rzeczywiście poniesiony na zakup usługi rozwojowej,
- wydatek został prawidłowo udokumentowany,





Usługa rozwojowa jest kwalifikowana jeśli:

- pracownik skorzystał z usługi,
- usługa rozwojowa została zrealizowana zgodnie z założeniami, tj. zgodnie z programem, formą, na warunkach i w wymiarze czasowym określonym w Karcie Usługi,
- usługa zakończyła się wypełnieniem ankiety oceniającej usługi rozwojowe, zgodnie z Systemem Oceny Usług Rozwojowych.





Nie jest możliwe kwalifikowanie kosztów usługi rozwojowej, która:

- jest świadczona przez podmiot, z którym przedsiębiorca jest powiązany kapitałowo lub osobowo,
- obejmuje koszty niezwiązane bezpośrednio z usługą rozwojową, w szczególności koszty dojazdu i zakwaterowania,





Nie jest możliwe kwalifikowanie kosztów usługi rozwojowej, która:

- dotyczy kosztów usługi rozwojowej, której obowiązek prowadzenia na zajmowanym stanowisku pracy wynika z odrębnych przepisów prawa (np. wstępne i okresowe szkolenia z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy, szkolenia okresowe potwierdzające kwalifikacje na zajmowanym stanowisku pracy).





WAŻNE!

- Przedsiębiorca musi być zarejestrowany w BUR na etapie przygotowania Formularza Zgłoszeniowego.
- Przedsiębiorca musi wnieść wkład własny w określonej kwocie oraz terminie, tj. 10 dni kalendarzowych od dnia podpisania umowy wsparcia, na rachunek bankowy wskazany przez Operatora.
- W przypadku braku wpłaty w wymaganym terminie umowa jest automatycznie anulowana.





WAŻNE!

- Uczestnik projektu od momentu zgłoszenia udziału w usłudze rozwojowej do dnia jej zakończenia musi posiadać status pracownika u Przedsiębiorcy kierującego go na usługę rozwojową.
- Przedsiębiorca w dniu zawarcia umowy wsparcia oraz w trakcie jej trwania nie może mieć zawieszonej lub zamkniętej działalności gospodarczej.





WAŻNE!

- Nabór MMŚP do Projektu ma charakter ciągły do czasu wyczerpania limitu środków na realizację usług rozwojowych, przy czym nabór będzie trwał do 30 listopada 2019 r.
- **Operator** zobligowany jest do udzielenia wsparcia w terminie 14 dni kalendarzowych od momentu złożenia przez Przedsiębiorcę poprawnie wypełnionych oraz kompletnych dokumentów zgłoszeniowych.





WAŻNE!

- Rozliczenie bonów rozwojowych dokonywane jest do wysokości kosztów rzeczywistych usługi (w ramach pomocy de minimis / pomocy publicznej na szkolenia i usługi doradcze) i wartości bonu.
- Rozliczenie kosztów egzaminu (usługi jednorazowej) możliwe jest wyłącznie w ramach pomocy de minimis.





WAŻNE!

- Operator planuje weryfikację realizowanych usług rozwojowych: na dokumentach w siedzibie (oddziale lub filii) Przedsiębiorstwa oraz w miejscu realizacji usługi rozwojowej.





WSPARCIE KONSULTANTÓW PSF

- zapewnienie pomocy w wypełnieniu formularzy zgłoszeniowych,
- weryfikacja kwalifikowalności przedsiębiorstwa i możliwości udzielenia wsparcia finansowego,
- określenie pułapów wsparcia,
- wsparcie w zakresie skorzystania z systemu BUR.





System informatyczny PSF

Rola:

- narzędzie wspierające obsługę PSF dla Przedsiębiorcy i Instytucji świadczącej usługi rozwojowe,
- narzędzie wspierające zarządzanie projektem i rozliczanie bonów.





Lubuskie
Bony
Rozwojowe

System informatyczny PSF

www.bony.region.zgora.pl

Funkcjonalności:

- **Dla Przedsiębiorcy:** Formularz Zgłoszeniowy,
Umowa wsparcia, Formularz zamówienia bonów,
Korespondencja

- **Dla Instytucji szkoleniowej:** Formularz Rozliczenia
Usługi Rozwojowej



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny





KONTAKT

AGENCJA ROZWOJU REGIONALNEGO S.A.

ul. Sulechowska 1, 65-022 Zielona Góra

e-mail: konsultant@region.zgora.pl

Infolinia – 68 329 78 54



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny





**Lubuskie
Bony
Rozwojowe**

Regionalne Biura Projektu

Oddziały OPZL :

**Nowa Sól
Świebodzin
Żary – Żagań
Wschowa**

www.lubuskiebony.pl



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny





„Lubuskie Bony szkoleniowe szansą dla przedsiębiorców i pracowników subregionu gorzowskiego”

LIDER: Zachodnia Izba Przemysłowo – Handlowa w Gorzowie Wlkp.

PARTNERZY:

- Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.
- Profi Biznes Group Sylwia Karina Majewska
- Tylda Sp. z o.o.



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny





Obszar realizacji: subregion gorzowski

- m. Gorzów Wlkp.,
- powiat gorzowski,
- powiat słuwicki,
- powiat sulęciński,
- powiat międzyrzecki,
- powiat strzelecko-drezdenecki





Konsultacje mobilne:

Żary	– 20.09.2017 r.
Świebodzin	– 21.09.2017 r.
Żagań	– 25.09.2017 r.
Nowa Sól	– 27.09.2017 r.
Wschowa	– 29.09.2017 r.
Krosno	– 03.10.2017 r.





DZIĘKUJĘ ZA UWAGĘ

Joanna Szalpak
Kierownik Projektu



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny

